

Karriere

- Ausbildungsunternehmen
- FSJ/BFD/Praktikum - fördert junge Menschen
- interne Aufstiegsmöglichkeiten
- Möglichkeit des Bereichswechsels
- Übertragung von Verantwortung
- Mitgestaltung des eigenen Bereichs
- Förderung und Weiterbildung
- individuelle Einarbeitung
- u.v.m.

Sicherheit

- Tarifvertrag
- Krankengeldzuschuss nach Ende der Lohnfortzahlung
- zusätzliche Altersvorsorge
- Unternehmerische Sicherheit/ Stabilität
- bei AWO-internem Arbeitsplatzwechsel = Bestandsschutz
- verlässliche, zeitgerechte Gehaltszahlung
- Arbeitssicherheitsstandards
- Betriebsrat
- geringe Fluktuation
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- u.v.m.

AWO ALS ARBEITGEBER

Vielfalt

- breites Portfolio
- multikulturelle Teams
- Haupt- und Ehrenamt
- starkes Netzwerk unterschiedlicher Gliederungen
- konfessionell und parteilich ungebunden
- AWO gegen Rassismus
- u.v.m.

Haltung

- klare Werteorientierung seit knapp 100 Jahren
- umweltbewusst
- politisches Engagement über einen starken „Dachverband“. Regional über die Landes- und Bezirksverbände.
- Interaktion auf Augenhöhe (Respekt)
- Gemeinnützigkeit
- unser „Produkt“ ist sozial
- klares Demokratieverständnis
- großer Wohlfahrtsverband, der Forderungen stellt und der etwas bewegen kann
- Barrieren abbauend
- Gleichstellung - eine Selbstverständlichkeit
- u.v.m.

Partizipation

- Ideen/ Innovationen einbringen erwünscht
- Führungsebene: Einbindung in strategische und operative Unternehmensplanung
- Mitarbeiterbefragungen
- QM bindet alle MA ein
- Projekte in Selbstregie
- Einbindung bei Veränderungen
- interne Kommunikation
- Barrieren abbauend - Integrationsbetriebe
- u.v.m.

Ressourcen im Blick: Work-Life-Balance

- Thema: Gesundheit am Arbeitsplatz
- flexible Arbeitszeitmodelle
- „Sabbatical“-Modelle
- familienfreundliches Unternehmen (Unterstützung bei Kitaplätzen, Pflege...)
- geregelte Arbeitszeiten
- Bestandsaufnahme: Fachkräftemangel
- u.v.m.